Information sur le marché du travail imt en région

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

CÔTE-NORD

Juin 2016

a) Données mensuelles[1]

Région de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Juin 2016	Mai 2016	Juin 2015	Mai 2016	Juin 2015
Population active (000)	60,1	0,1	4,9	0,2	8,9
Emploi (000)	54,4	0,5	4,1	0,9	8,2
Emploi à temps plein (000)	45,2	0,9	3,9	2,0	9,4
Emploi à temps partiel (000)	9,3	-0,2	0,3	-2,1	3,3
Chômage (000)	5,7	-0,4	0,8	-6,6	16,3
Taux de chômage (%)	9,4	-0,8	0,6	...	...
Taux d'activité (%)	65,5	0,1	5,4	...	...
Taux d'emploi (%)	59,3	0,6	4,6	...	...

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	Juin 2016	Mai 2016	Juin 2015	Mai 2016	Juin 2015
Population active (000)	4 429,5	-3,8	-9,9	-0,1	-0,2
Emploi (000)	4 111,1	4,1	14,0	0,1	0,3
Emploi à temps plein (000)	3 337,2	11,4	38,1	0,3	1,2
Emploi à temps partiel (000)	773,9	-7,3	-24,1	-0,9	-3,0
Chômage (000)	318,4	-8,0	-24,0	-2,5	-7,0
Taux de chômage (%)	7,2	-0,2	-0,5	...	...
Taux d'activité (%)	64,4	-0,1	-0,5	...	...
Taux d'emploi (%)	59,7	0,0	-0,2	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

---

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les Définitions – Enquête sur la population active et la Note sur la méthodologie et les sources de données disponibles sur le site Internet d'Emploi-Québec

Québec

LEXIQUE

ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreurs liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER

Population civile (ne faisant pas partie des Forces armées) âgées de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

POPULATION ACTIVE

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler mais qui n'ont pas cherché de travail parce ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

PERSONNES EN EMPLOI

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.

PERSONNES EN CHÔMAGE

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi mais devaient commencer un nouvel emploi.

TAUX D'ACTIVITÉ

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$

BILAN SEMESTRIEL DE L'EMPLOI

Côte-Nord et Nord-du-Québec

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES

Au premier semestre de 2016, l'emploi s'est accru (+2 100, soit +4,1 %) par rapport au semestre précédent. Toutefois, l'accroissement de la population active a été à peine supérieur à celle de l'emploi (+2 200 soit +3,9 %). Cela s'est donc traduit par une augmentation du nombre de chômeurs de seulement une centaine de personnes.

Le taux de chômage a baissé de 0,3 point de pourcentage pour s'établir à 9,7 %. Le taux d'emploi et le taux d'activité ont gagné chacun 2,5 points de pourcentage pour atteindre respectivement 58,0 % et 64,3 %.

Par rapport au premier semestre de 2015, l'emploi a augmenté de (+3 100, soit +6,2 %) alors que la hausse de la population active est plus importante (+3 400; +6,1 %). En conséquence, le nombre de chercheurs d'emploi s'est aussi accru (+300).

DONNÉES NON DÉSAISONNALISÉES

L'analyse par tranche d'âge montre que comparativement au premier semestre de 2015, la hausse de l'emploi a bénéficié aux 25 à 54 ans (+3 800) et un peu moins aux 55 ans et plus (+300). Par contre, l'emploi a baissé chez les 15 à 24 ans (-700).

Les indicateurs selon le sexe montrent que les gains d'emploi se sont plus concentrés chez les hommes (+2 400) par rapport aux femmes (+1 100 emplois). Toutefois, le taux de chômage des hommes est demeuré supérieur à celui des femmes (14,6 % contre 6,2 %).

Au niveau de l'emploi sectoriel, l'augmentation a plus bénéficié au **Secteur de la production de biens (+2 000; +15 %)** et un peu moins au **Secteur des services (+1 300; +3,7%).** Cependant, l'évolution de l'emploi a été variable d'une industrie à l'autre : la Fabrication, les Autres industries, et les Services gouvernementaux ont eu des gains d'emploi alors que les Services à la production et les Services à la consommation ont eu des pertes d'emploi.

b) Données semestrielles

Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	1er Semestre 2016	Semestre précédent	Même semestre - année précédente	Semestre précédent	Même semestre - année précédente
Population active (000)	59,0	2,2	3,4	3,9	6,1
Emploi (000)	53,2	2,1	3,1	4,1	6,2
Chômage (000)	5,8	0,1	0,3	1,8	5,5
Taux de chômage (%)	9,7	-0,3	-0,1		
Taux d'activité (%)	64,3	2,5	3,9		
Taux d'emploi (%)	58,0	2,5	3,5		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active âgée de **15 à 24 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er Semestre 2016	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	7,1	-0,6	-7,8
Emploi (000)	6,1	-0,7	-10,3
Chômage (000)	-	-	-
Taux de chômage (%)	-	-	
Taux d'activité (%)	67,0	4,1	
Taux d'emploi (%)	57,5	2,4	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active âgée de **25 à 54 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er Semestre 2016	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	40,4	4,2	11,6
Emploi (000)	36,6	3,8	11,6
Chômage (000)	3,9	0,5	14,7
Taux de chômage (%)	9,5	0,2	
Taux d'activité (%)	88,8	1,4	
Taux d'emploi (%)	80,4	1,2	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active âgée de **55 ans et plus**

	1er Semestre 2016	Variation en volume depuis Même semestre - année précédente	Variation en % depuis Même semestre - année précédente
Population active (000)	11,0	0,2	1,9
Emploi (000)	9,5	0,3	3,3
Chômage (000)	-	-	-
Taux de chômage (%)	-	-	
Taux d'activité (%)	30,7	2,6	
Taux d'emploi (%)	26,6	2,7	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active âgée de **15 à 64 ans**

	1er Semestre 2016	Variation en volume depuis Même semestre - année précédente	Variation en % depuis Même semestre - année précédente
Population active (000)	56,3	2,8	5,2
Emploi (000)	50,3	2,5	5,2
Chômage (000)	6,1	0,4	7,0
Taux de chômage (%)	10,7	0,1	
Taux d'activité (%)	76,9	3,8	
Taux d'emploi (%)	68,7	3,4	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active - **HOMMES**

	1er Semestre 2016	Variation en volume depuis Même semestre - année précédente	Variation en % depuis Même semestre - année précédente
Population active (000)	31,8	3,4	12,0
Emploi (000)	27,1	2,4	9,7
Chômage (000)	4,7	1,0	27,0
Taux de chômage (%)	14,6	1,7	
Taux d'activité (%)	67,1	6,0	
Taux d'emploi (%)	57,1	3,9	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Côte-Nord et Nord-du-Québec : caractéristiques de la population active - **FEMMES**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er Semestre 2016	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	26,7	0,4	1,5
Emploi (000)	25,1	1,1	4,6
Chômage (000)	1,7	-0,7	-29,2
Taux de chômage (%)	6,2	-2,8	
Taux d'activité (%)	60,1	2,5	
Taux d'emploi (%)	56,4	3,8	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Côte-Nord et Nord-du-Québec : emploi selon l'industrie

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er Semestre 2016	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Emploi total	52,1	3,4	7,0
Secteur de la production de biens	15,3	2,0	15,0
Construction	-	-	-
Fabrication	6,6	0,7	11,9
Autres industries de biens[1]	7,5	2,9	63,0
Secteur des services	36,8	1,3	3,7
Services à la production[2]	7,4	-1,8	-19,6
Services à la consommation[3]	12,9	-0,3	-2,3
Services gouvernementaux[4]	16,6	3,5	26,7

[1] Agriculture, Foresterie, pêche, mine et extraction de gaz et Services publics.

[2] Commerce de gros, Transport et entreposage, Finance, assurances, immobilier et location, Services professionnels scientifiques et techniques, Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

[3] Commerce de détail, Information, culture et loisirs, Hébergement et services de restauration, Autres services

[4] Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale, Administrations publiques.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

		Variation en volume depuis		Variation en % depuis	
	1er Semestre 2016	Semestre précédent	Même semestre - année précédente	Semestre précédent	Même semestre - année précédente
Population active (000)	4 435,2	-8,8	6,4	-0,2	0,1
Emploi (000)	4 108,0	6,9	14,9	0,2	0,4
Chômage (000)	327,2	-15,7	-8,6	-4,6	-2,6
Taux de chômage (%)	7,4	-0,3	-0,2		
Taux d'activité (%)	64,5	-0,3	-0,3		
Taux d'emploi (%)	59,7	-0,1	-0,2		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active âgée de **15 à 24 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er Semestre 2016	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	623,0	-20,0	-3,1
Emploi (000)	538,0	-14,4	-2,6
Chômage (000)	85,1	-5,5	-6,1
Taux de chômage (%)	13,7	-0,4	
Taux d'activité (%)	66,2	-0,5	
Taux d'emploi (%)	57,1	-0,2	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active âgée de **25 à 54 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er Semestre 2016	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	2 928,7	12,5	0,4
Emploi (000)	2 738,3	17,4	0,6
Chômage (000)	190,5	-4,9	-2,5
Taux de chômage (%)	6,5	-0,2	
Taux d'activité (%)	88,0	0,5	
Taux d'emploi (%)	82,3	0,6	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active âgée de **55 ans et plus**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er Semestre 2016	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	866,8	13,6	1,6
Emploi (000)	801,1	11,5	1,5
Chômage (000)	65,7	2,0	3,1
Taux de chômage (%)	7,6	0,1	
Taux d'activité (%)	33,3	-0,3	
Taux d'emploi (%)	30,8	-0,3	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active âgée de **15 à 64 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er Semestre 2016	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	4 276,9	-3,5	-0,1
Emploi (000)	3 943,7	4,1	0,1
Chômage (000)	333,2	-7,6	-2,2
Taux de chômage (%)	7,8	-0,2	
Taux d'activité (%)	78,5	0,0	
Taux d'emploi (%)	72,4	0,2	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active - **HOMMES**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er Semestre 2016	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	2 323,8	10,9	0,5
Emploi (000)	2 107,4	7,4	0,4
Chômage (000)	216,4	3,5	1,6
Taux de chômage (%)	9,3	0,1	
Taux d'activité (%)	68,3	-0,1	
Taux d'emploi (%)	61,9	-0,2	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active - **FEMMES**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er Semestre 2016	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Population active (000)	2 094,7	-4,9	-0,2
Emploi (000)	1 970,0	7,1	0,4
Chômage (000)	124,8	-11,9	-8,7
Taux de chômage (%)	6,0	-0,5	
Taux d'activité (%)	60,3	-0,5	
Taux d'emploi (%)	56,7	-0,2	

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

Ensemble du Québec : emploi selon l'industrie

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	1er Semestre 2016	Même semestre - année précédente	Même semestre - année précédente
Emploi total	4 077,3	14,5	0,4
Secteur de la production de biens	822,5	3,4	0,4
Construction	219,1	-9,4	-4,1
Fabrication	490,1	8,7	1,8
Autres industries de biens[1]	113,4	4,2	3,8
Secteur des services	3 254,9	11,2	0,3
Services à la production[2]	1 043,7	15,7	1,5
Services à la consommation[3]	1 112,9	-5,0	-0,4
Services gouvernementaux[4]	1 098,4	0,5	0,0

[1] Agriculture, Foresterie, pêche, mine et extraction de gaz et Services publics.

[2] Commerce de gros, Transport et entreposage, Finance, assurances, immobilier et location, Services professionnels scientifiques et techniques, Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

[3] Commerce de détail, Information, culture et loisirs, Hébergement et services de restauration, Autres services

[4] Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale, Administrations publiques.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. (données non désaisonnalisées, moyennes semestrielles).

MRC de Sept-Rivières

Une usine de production de biocarburant à Port-Cartier

La société Bioénergie AE Côte-Nord Canada veut construire une usine de production de biocarburant à Port-Cartier. Ce projet coûtera environ 103 millions de dollars et créera 30 emplois. L'entrée en production de l'usine est prévue pour 2017.

Sources :
http://ici.radio-canada.ca/regions/est-quebec/2016/07/13/007-port-cartier-usine-biocarburant-remabec-investissements.shtml

Un nouveau centre multifonctionnel à Sept-Îles

La Commission scolaire du Fer investira environ 11 millions de dollars dans la construction d'un nouveau centre multifonctionnel pour la formation professionnelle à Sept-Îles. Les travaux débuteront en août 2016 et s'achèveront à la fin de l'été 2017.

Source : http://ici.radio-canada.ca/regions/est-quebec/2016/05/26/013-residences-multifonctionnel-centre-iles.shtml

Région Côte-Nord

Une aide de près de 1 million de dollars pour des projets

Le gouvernement du Québec accorde une aide financière de près de 1 million de dollars à cinq organisations nord-côtières pour la réalisation de leurs projets d'investissement d'un coût total de 2,3 millions de dollars.

Source : http://www.fil-information.gouv.qc.ca/Pages/Article.aspx?aiguillage=ajd&type=1&idArticle=2406176413

Investissement de 316,6 millions de dollars dans les infrastructures de transport

Le gouvernement du Québec va investir au total 316,6 millions de dollars sur la période 2016-2018 dans les infrastructures de transport de la Côte-Nord. Cela devrait favoriser la création ou le maintien de 1 900 emplois.

Source : https://www.transports.gouv.qc.ca/fr/projets-infrastructures/projets/reseau-routier/investissements-routiers/investissements-routiers-2016-2018/Documents/Cote-Nord/COMMUNIQUE-investissements-routiers-Cote-Nord.pdf

5,7 millions de dollars pour la rénovation d'établissements scolaires

Le gouvernement du Québec investit 5,7 millions de dollars pour la rénovation d'établissements scolaires dans la région.

Source : http://ici.radio-canada.ca/breve/54578/56-m-dollar-pour-renovation-d-ecoles-sur-cote-nord

MRC de Manicouagan

Masson Graphite construira une usine à Baie-Comeau

La société Masson Graphite va installer son futur concentrateur à Baie-Comeau pour le traitement du minerai extrait de sa mine située à 300 km de l'usine. Le total des investissements prévus s'élève à 166 millions de dollars avec une création de 100 emplois directs.

Source : http://www.lapresse.ca/le-soleil/affaires/les-regions/201506/18/01-4879305-concentrateur-de-minerai-masson-graphite-choisit-baie-comeau.php

Agrandissement de la résidence Château Bellevue

La résidence pour personnes âgées Château Bellevue de Baie-Comeau va bientôt démarrer la phase 3 de son projet d'agrandissement avec l'ajout de 100 appartements au coût total de 15 millions de dollars.

Source : http://www.journalhcnouest.com/le-chateau-bellevue-investit-15-m-baie-comeau/

MRC de Caniapiscau

Le gouvernement du Québec investit 175 M$ dans un projet minier à Schefferville

Le gouvernement du Québec vient de confirmer sa participation financière à hauteur de 175 M$ pour la réalisation du projet de mine de fer à enfournement direct de Tata Steel Minerals Canada à Schefferville. Le projet qui est évalué à 1,5 G$, permettra la création de 450 à 550 emplois d'ici 2020.

Source : http://ici.radio-canada.ca/regions/est-quebec/2016/07/26/002-tata-steel-sept-iles-plan-nord-arcand-pointe-noire-mine.shtml

POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE, SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE JUIN 2016 - RÉGION CÔTE-NORD

NIVEAU DE COMPÉTENCE	TITRE DE LA PROFESSION		NOMBRE DE POSTES
Professionnel (Formation universitaire)	3012 -	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	37
	4032 -	Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	15
	0621 -	Directeurs/directrices – commerce de détail et de gros	10
Technique (Formation collégiale ou DEP)	7311 -	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles	18
	3233 -	Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	15
	4312 -	Pompiers/pompières	10
Intermédiaire (Formation secondaire générale ou professionnelle)	6552 -	Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	16
	6411 -	Représentants/représentantes des ventes et des comptes – commerce de gros (non-technique)	15
	3413 -	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	12
	6421 -	Vendeurs/vendeuses de détail	12
Élémentaire (Aucun diplôme requis)	6731 -	Préposés/préposées à l'entretien et au nettoyage – travaux légers	11
	6611 -	Caissiers/caissières	10

Pour trouver un emploi, visitez le site
http://placement.emploiquebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp

PORTRAIT D'UNE ROFESSION EN DEMANDE SUR LA CÔTE-NORD POUR LA PÉRIODE DU 1er AU 30 JUIN 2016

Pompiers/pompières (4312)

Nature du travail
Les pompiers exécutent des activités de lutte contre les incendies et de prévention des incendies et prêtent main-forte dans d'autres situations d'urgence. Ils travaillent pour les administrations municipales et les gouvernements fédéral et provinciaux et pour des grands complexes industriels qui ont leur propre service de protection contre l'incendie.

Fonctions principales
Les pompiers exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- répondre aux alertes d'incendie et à d'autres appels d'aide dans les cas d'accidents de la route ou d'accidents du travail, d'alertes à la bombe ou d'autres urgences;
- sauver les victimes des bâtiments en feu et des lieux d'accidents;
- contrôler et éteindre les incendies au moyen d'équipement manuel et mécanique, tel que des haches, des tuyaux d'arrosage, des échelles pivotantes et du matériel hydraulique et divers produits chimiques de lutte contre les incendies;
- donner les premiers soins et toute autre aide requise;
- assurer le fonctionnement et l'entretien adéquat du matériel de lutte contre les incendies;
- préparer des rapports écrits sur des incidents de feu;
- informer et éduquer le public au sujet de la prévention des incendies;
- s'entraîner afin de maintenir un haut niveau de conditionnement physique;
- aider le public, la police et les organismes d'intervention d'urgence en cas de désastre;
- faire partie, s'il y a lieu, d'une équipe d'intervention d'urgence et dispenser des soins paramédicaux aux victimes d'accidents ou aux personnes malades;
- superviser et coordonner, s'il y a lieu, le travail d'autres pompiers;
- effectuer, s'il y a lieu, des inspections de bâtiments afin d'assurer la conformité avec le code de prévention des incendies.

Conditions d'accès à la profession

- Un diplôme d'études secondaires est habituellement exigé.
- Une formation collégiale spécialisée en technologie de protection d'incendies, en science du feu ou dans un domaine connexe, peut être exigée.
- Des cours de formation en lutte contre les incendies et en soins médicaux d'urgence sont fournis. La durée de ces cours varie selon les exigences des différents services d'incendie.
- Un programme de stage pour les pompiers ainsi qu'une certification volontaire sont offerts au Nouveau-Brunswick.
- De l'expérience en tant que pompier bénévole peut être un atout.
- Des exigences de conditionnement physique, d'agilité, de la force et de vision doivent être satisfaites.
- Plusieurs années d'expérience sont exigées pour les pompiers de niveau supérieur, tels que les lieutenants et les capitaines.

L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet *Explorer un métier ou une profession* : imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) DE LA RÉGION

Les Escoumins
459, route 138
Les Escoumins (Québec) G0T 1K0
Téléphone : 418 233-2501

Forestville
134, route 138 Est
Forestville (Québec) G0T 1E0
Téléphone : 418 587-6611
Sans frais : 1 800 463-0738

Baie-Comeau
625, boulevard Laflèche, local 1.810
Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5
Téléphone : 418 589-3719
Sans frais : 1 800 463-8542

Port-Cartier
2, rue Élie-Rochefort
Port-Cartier (Québec) G5B 2N2
Téléphone : 418 766-6932
Sans frais : 1 855 666-6932

Sept-Îles
456, avenue Arnaud, bureau RC-11
Sept-Îles (Québec) G4R 3B1
Téléphone : 418 962-6545
Sans frais : 1 800 663-1934

Havre-Saint-Pierre
1280, rue de la Digue, bureau 200
Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0
Téléphone : 418 538-2288
Sans frais : 1 800 463-0735

Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Conception et développement informatique
Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Lamara Yadel, analyste en informatique

Équipe de rédaction
Direction régionale Emploi-Québec Côte-Nord
Direction du partenariat, de la planification et de l'information sur la marché du travail
Pascal Yaméogo, économiste
Marlène Deschênes, rédaction et mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
Téléphone : 418 295-4020
Sans frais : 1 800 463-6443